

## מי שבע – תאגיד למים ולביוב בע"מ

### הזמנה להציע מועמדות לתפקיד המנהל הכללי

מי שבע הינו תאגיד מים וביוב הפועל לפי חוק תאגידי מים וביוב, התשס"א-2001 (להלן – "התאגיד"/"החברה"). התאגיד אמון על אספקת שירותי המים והביוב לתושבי הערים באר שבע ואופקים וכן על טיהור שפכי הערים במתקן טיהור שפכים והכול באמינות, בכמות ובאיכות הנדרשים על פי כל דין.

מנכ"ל התאגיד יוביל וינהל את התאגיד, הן בפיתוח משקי המים הביוב וטיהור השפכים והן בתחזוקה שוטפת ובמתן שירות איכותי לתושבים המנכ"ל יהא כפוף לדירקטוריון החברה.

#### **1. תיאור התפקיד:**

- 1.1 ניהול כללי וכלכלי של החברה וזאת עפ"י מדיניות הדירקטוריון והעומד בראשו ובהתאם לנהליה, לחוקים ולתקנות החלים עליה ועל תחומי פעילותה, גיבוש תוכניות אסטרטגיות וקביעת יעדים לפעילות החברה.
- 1.2 איתור מתמיד של צרכי לקוחות החברה, תושבי העיריות באר-שבע ואופקים.
- 1.3 גיבוש תוכניות אסטרטגיות וקביעת יעדים לפעילות החברה, לשם הספקת צרכי העיר בהתפתחותה בכל נושאי המים והביוב.
- 1.4 הכוונה והנחיה של המנהלים והכפופים בהכנת תוכניות עבודה למימוש התוכנית האסטרטגית ולהשגת היעדים ובמימושן.
- 1.5 מעקב אחר מימוש התוכניות והשגת היעדים.
- 1.6 תיאום פעילויות החברה עם העיריות, משרדי ממשלה והחברות המפתחות של העיריות.
- 1.7 התאמה מתמדת של התשתית הניהולית והתפעולית באופן שיבטיח שכלול מתמיד של השירות לצרכן ולעיר כאחת.
- 1.8 יצירת תנאים מקצועיים וסביבתיים לעובדי החברה שיבטיחו ביצוע איכותי של משימותיהם.
- 1.9 נקיטת כל הפעולות הנדרשות להבטחת שיפור מתמיד בפעילות החברה ובביצועיה המקצועיים והכלכליים.
- 1.10 אישור נהלי העבודה בחברה ובקרה אחר העבודה על פיהם.
- 1.11 ניהול כללי של מערכת האיכות בחברה תוך הבטחת הקצאת כל המשאבים וביצוע הפעולות הנדרשות להבטחת שיפור מתמיד בפעילות החברה.

#### **2. תנאי סף:**

- 2.1. אזרח ישראלי, שהוא תושב ישראל ושמלאו לו 25 שנה לפחות ושנתקיימו בו התנאים המפורטים להלן בסעיפים 2.2 ו-2.3 במצטבר:
- 2.2. בעל תואר אקדמי באחד מן המקצועות הבאים: כלכלה, מינהל עסקים, משפטים, ראיית חשבון, מינהל ציבורי, הנדסה או לימודי עבודה, או שהוא בעל תואר אקדמי אחר או שהוא השלים לימודי השכלה גבוהה אחרת, הכל בתחום עיסוקיה העיקריים של החברה.
- 2.3. בעל ניסיון של 5 שנים לפחות באחד מאלה או שהוא בעל ניסיון מצטבר של 5 שנים לפחות בשניים או יותר מאלה והכל במהלך 15 השנים האחרונות מהמועד האחרון שנקבע להגשת המועמדות, ובלבד שכיהן באחד מן התפקידים במשך שנתיים ומעלה ברציפות:
  - 2.3.1. בתפקיד בכיר בתחום הניהול העסקי של תאגיד בעל מחזור עסקים שנתי של 120 מיליון ₪ לפחות, והמונה 40 עובדים לפחות.
  - 2.3.2. בתפקיד בכיר בתאגיד המצוי בתחום עיסוקיה העיקריים של החברה, ובלבד שהתאגיד בעל מחזור עסקים שנתי ממוצע של 80 מיליון ₪ לפחות והמונה 40 עובדים לפחות
  - 2.3.3. בכהונה ציבורית בכירה או בתפקיד בכיר בדרגה 44 ומעלה בסולם הדרגות בשירות המדינה או קצין בדרגת אלוף משנה ומעלה או דרגה מקבילה לו בזרועות הביטחון וההצלה, ובלבד שהמועמד עסק בתקופה זו בנושאים כלכליים או מסחריים או ניהוליים או משפטיים.

#### **לעניין סעיף 2.3 לעיל:**

(\*) "**תחום עיסוקה העיקרי של החברה**" – פיתוחן ואחזקתן של תשתיות זורמות ומתן שירות בתחום המים והביוב לקהל צרכניה.

(\*\*) **ניסיון ב"תפקיד בכיר" יחשב כאחד מאלה:**

א. מנכ"ל חברה או סמנכ"ל ומעלה או תפקיד מקביל לסמנכ"ל הכפוף ישירות למנכ"ל חברה.

ב. בעל תפקיד פחות בכיר מסמנכ"ל ייחשב לבעל ניסיון בתפקיד בכיר אם ביצע את התפקיד בחברה בעלת מחזור עסקים שנתי של 200 מלש"ח ומעלה ובנוסף המועמד היה אחראי על 40 עובדים לפחות וניהל בעצמו תקציב שנתי של 150 מלש"ח.

### 3. יתרונות

- ניסיון ניהולי בגוף או תאגיד המעניק שירותים ללקוחות/לציבור
- ניסיון ניהולי בכהונה בכירה
- ניסיון ניהולי בניהול מו"מ, בניהול עובדים/עבודה מול צדדים שלישיים.
- ניסיון ניהולי בגוף או בתאגיד שעיקר עיסוקו בתחום התשתיות הזורמות
- ניסיון ניהולי בבניית תכנית עבודה ותקציב, ופיקוח ובקרה על המימוש.
- ניסיון ניהולי בניהול פרויקטים מורכבים חוצי ארגון.
- ניסיון ניהולי בתחום הטכנולוגיה והחדשנות.
- ניסיון ניהולי בעבודה מול מגזר מוניציפאלי.

### 4. הגשת מועמדות

**המועד האחרון להגשת מועמדות הינו עד לתאריך 3.11.2024 בשעה 13:00 מובהר כי מועמדות שיוגשו לאחר מועד זה לא תתקבלנה.**

הגשת המועמדות תהא באמצעות מילוי של "שאלון למועמד/ת לתפקיד מנכ"ל/ית" אשר נמצא באתר התאגיד: <https://www.mey7.co.il/purchasing/tenders> כשהוא מלא וחתום, בצירוף קורות חיים מפורטים, מסמכים, תעודות ואישורים המעידים על התקיימותם של תנאי הכשירות לתפקיד, תעודת שקילות (ככל ונדרשת), שמות של שני ממליצים לפחות, וכן כל מסמך אחר הנראה למועמד/ת כרלוונטי לשקילת מועמדותו/ה על ידי ועדת האיתור.

מועמדות אשר לא תוגש כנדרש לעיל - **לא תידון.**

את הצעת המועמדות בצירוף כל המסמכים הנדרשים יש להגיש פיזית ב-מעטפה הנושאת את הכיתוב "הליך איתור מנכ"ל" בלבד, ולהמציאה לידי הגב' טל סויד, קומה 21, מגדל TOWER-M **ברח' רחה פריאר 9 בבאר שבע.** אין להגיש מועמדות אלא כאמור במודעה זו.

מועמדות אשר תוגש בדרך אחרת, לא תידון.

ועדת האיתור תפנה לממליצים שצוינו על ידי המועמד (וכן לממליצים נוספים, בתיאום מראש עם המועמד), וכן תפנה את המועמדים שעומדים בתנאי הסף למבחני התאמה, ובכללם גם מבחני אמיונות ומהימנות. עוד תהא הוועדה רשאית לפנות לחברת השמה ולהסתייע באיתור אקטיבי, לפנות למועמדים לביירוים, השלמות וקבלת מסמכים נוספים, על פי שיקול דעתה. חרף האמור, יובהר, כי האחריות על הגשת המידע הנדרש באופן מלא ועדכני מוטלת אך ורק על המועמד, כל סיכון הכרוך בחוסר במידע או אי בהירותו של מידע כאמור מוטל על המועמד בלבד. מינוי המנכ"ל/ית ייעשה בהתאם למתכונת ההליך כפי שאושרה על ידי דירקטוריון החברה, על פי חוק תאגידי מים וביוב, תשס"א-2001, חוק החברות הממשלתיות, התשל"ה – 1975 ועל פי כל דין אחר.

בהתאם להוראות הדין, טעון מינויו של המנכ"ל/ית אישור הוועדה לבדיקת מינויים לכהונת מנהל כללי הפועלת מכוח סעיף 61א לחוק תאגידי מים וביוב. תנאי העסקה יקבעו בהתאם למסגרת המאושרת על ידי הממונה על תאגידי המים והביוב והממונה על השכר במשרד האוצר ויעוגנו בחוזה אישי.

החברה מבקשת להביא לידיעת המועמדים כי יכול ומינויו של המועמד לתפקיד מנכ"ל/ית החברה יהא כפוף לאישורים רגולטוריים נוספים, כנוסחם בדין בעת הרלוונטית, אף לאחר בחירת מינוי המועמד לתפקיד. לא אושר המועמד – לא יובא דבר מינויו לאישור הוועדה לבדיקת מינויים.

**רק פניות מתאימות תענינה. המודעה מנוסחת בלשון זכר אך מיועדת לנשים ולגברים כאחד.**

**דירקטוריון מי שבע – תאגיד למים ולביוב בע"מ**